

Skab en tydelig samarbejdskultur

– flere og tydeligere forventninger kan være afgørende for tryghed og resultater på arbejdspladsen

Mange virksomheder overser eller undervurderer den utryghed, som manglende eller utydelige forventninger kan være med til at skabe. For ofte kan flere (og ikke færre) konkrete og entydige forventninger være med til at skabe forudsigelighed og retning – og en del af fundamentet for f.eks. psykologisk tryghed.

Det kan være en udfordring, når medarbejdere måles og vejes – uden at de ved det eller kender kriterierne. Men berøringsangst og misforstået omsorg kan være årsagen til, at forventninger ikke kommer frem i lyset. I den forbindelse forveksles psykologisk tryghed ofte med fravær af forventninger. Samtidig med at mange misforstår potentialet i høje forventninger.

Fokus på forventninger på arbejdspladsen kan bl.a. hjælpe til med

- at gøre forventninger synlige, fælles og legitime
- at ledere får lettere ved at lede uden at blive dømt for hårde eller bløde
- at reducere usikkerhed og skjult stress hos medarbejdere
- at medarbejdere trives med klare spilleregler og derfor tager mere ansvar
- at skabe en fælles forståelse for “forventningsafstemning”

Desuden kan tydelige forventninger fungere som et bolværk mod den chef, man har fejllæst, når hun pludselig står med en fyreseddel i hånden ...

Udbytte

Dette foredrag giver tilbyder et fælles sprog og konkrete redskaber til at efterspørge tydelighed og “forventningsafstemning”. Det kan f.eks. medvirke til psykologisk tryghed, men også gøre det nemmere at nå mål – fordi de fleste vokser af høje forventninger og begrænses af lave.

Målgruppe

Foredraget henvender sig til ledere, medarbejdere, HR-professionelle og f.eks. arbejdsmiljørepræsentanter i både private og offentlige organisationer, som ønsker mere psykologisk tryghed, mindre stress og bedre resultater gennem en tydeligere “forventningsafstemning” på arbejdspladsen.

Hvad siger tilhørerne?

Søren kobler kompleks teori med praksisnært indhold på en måde, så det er udfordrende og samtidig fuldstændigt tilgængeligt. Vi havde Søren til at inspirere Grundfos’ medarbejdere på tværs af landegrænser. Med fantastiske tilbagemeldinger fra alle medarbejdere. Jeg kan kun anbefale Søren!

– Cecilie Kalhøj Kobbegaard, Grundfos

Tak, Søren, for at sætte spot på begrebet forventninger. Dit foredrag, som jeg allerede har oplevet to gange, er et must for alle, der mener, at relationer med andre mennesker er vigtige! Forventninger er en grundlæggende ingrediens i den relationslim, der binder os sammen. Du får mine varmeste anbefalinger.

– Jonas Juul Jeppesen, NRGi

Skønt foredrag, der skabte helt nye refleksioner – tak for det!

– Pernille Kragh Rühle, SEA



Ny bog

Dette foredrag bygger på Søren's bog “Styrk dine forventninger” (Gyldendal 2025) hvor forventninger i mange af livets forhold kortlægges. Fra hverdagen hvor forventningens glæde er en genvej til “lykke”. Over arbejdslivet hvor tydelige forventninger kan skabe retning og psykologisk tryghed. Til den 3. alder. Søren anbefaler at vi alle sammen bliver mere “forventningsbevidste”.

Søren Bechmann

er foredragsholder, forfatter og konsulent. Han har skrevet ni bøger og holder hvert år et stort antal foredrag. Tilhørerne beskriver ofte foredragene som inspirerende, afslappede og humoristiske.

Kontakt og praktik

Indholdet i dette foredrag kan tilpasses og kombineres med andre foredrag efter nærmere aftale. Varighed og pris aftales individuelt. Booking gennem Athenas på tlf. 3511 2131 eller lijo@athenas.dk.

Søren Bechmann
www.sorenbechmann.com